

宜蘭縣政府性別人才資料庫建置實施與維護作業計畫

中華民國 111 年 11 月 22 日 1112220237 號訂定

壹、依據：

依據宜蘭縣政府性別平等促進委員會 111 年度第 1 次會議決議辦理。

貳、目的：

宜蘭縣政府（以下簡稱本府）為落實性別平等及專業知識之有效推動，設立「性別人才資料庫」（以下簡稱本資料庫），以協助本縣推動性別平等，並為維護本資料庫之專業性，特訂定本計畫。

參、主辦機關：

宜蘭縣政府。

肆、承辦機關：

宜蘭縣政府社會處（以下簡稱社會處）。

伍、計畫期程：

自 112 年 1 月 1 日起至 113 年 12 月 31 日。

陸、專家學者之遴選方式：

一、本資料庫之專家學者，應具備下列條件之一：

- （一）現任或曾任行政院性別平等委員會委員、地方政府性別平等事務相關委員會委員、全國性婦女機構（團體）性別主流化人才資料庫專家學者。
- （二）現任或退休之公職人員，曾接受中央和地方機關性別主流化種子人員課程培訓，或具性別相關業務推動經驗者。
- （三）現任或曾任公私立研究或教學機構之學者專家，具性別主流化或性別平等相關之著作、出版、授課、研究、演講等經驗者。
- （四）民間團體之資深實務人員，長期關注性別主流化或性別平等議題，並具性別主流化或性別平等相關著作、方案執行、演講、倡議等經驗豐富且具聲名者。

二、推薦方式：

由本府社會處每2年函請下列各機關、團體依據前條所訂條件推薦人選（並經推薦機關團體進行檢視相關資料符合規定後），函送本府複核：

（一）各大專院校或公私立研究機構之相關教學或研究單位。

（二）政府核准立案之民間團體，其設立時間超過三年以上，且具婦女權益或性別平等推動經驗。

三、審查機制：

（一）本府每2年辦理1次性別人才推薦審查會議，彙整推薦名單後成立審查小組進行審查，俟審查名單通過後，即納入本資料庫並公告。

（二）審查小組由本府性別平等促進委員會之外聘委員3位及內聘委員2位組成。

（三）本資料庫中之專家學者有下列情形之一者，本府得暫時隱藏個人資料，待審查小組審查確認後予以除名：

1、言行違反消除對婦女一切形式歧視公約（CEDAW）或不具性別平等意識，其情節重大，經本府查證屬實，且經溝通後仍未改善。

2、涉及性騷擾、性侵害、家庭暴力等行為，或違反性別工作平等法、性別平等教育法等情事者。

3、經專家學者本人以書面提出不續任。

4、涉其他重大事件經審查小組認定應予以除名者。

（四）依前條第1項1至3款除名之專家學者，於除名原因消除後，得再經推薦程序納入本資料庫。

柒、資料庫修正維護作業：

一、由本府每2年1次通知資料庫之專家學者檢覈及確認資料之正確性，並主動發函邀請各機關團體推薦合適人選。

二、專家學者個人資料（包括現職、學歷、經歷、專長、聯繫方式等）有異動、更正或補充必要者，應由原推薦機關（構）或受推薦之專家學者本人主動通知本府進行更正或補充。

三、前條更正或補充資料經本府審查如有疑義，本府得提報審查小組審查或逕予退回。

捌、資訊公開：

獲選之專家學者，經簽署個人資料蒐集聲明及同意書後，資料庫設置於本府性別主流化專區網頁中，供本縣各機關、團體參考運用。

玖、經費

運用本人才資料庫之專家學者所需相關經費，由各機關依實際需求自行編列。

拾、本計畫簽陳首長核准後實施，修正時亦同。