

台北海洋技術學院約用人員管理要點

96 年 11 月 21 日 96 學年度第 1 學期第 4 次行政會議通過

96 年 12 月 06 日海秘字第 0961000696 號令發布

97 年 11 月 12 日 97 學年度第 1 學期第 3 次行政會議通過修正第 4 點

97 年 12 月 3 日海秘字第 0970006955 號令發布

98 年 7 月 15 日 97 學年度第 2 學期第 6 次行政會議通過修正第 6 點

98 年 8 月 3 日海秘字第 0980004969 號令發布

100 年 7 月 12 日 99 學年度第 2 學期第 6 次行政會議通過修正第 6 點

100 年 7 月 25 日海秘字第 1000005762 號令發布

101 年 10 月 31 日 101 學年度第 1 學期第 4 次行政會議通過

101 年 11 月 5 日海秘字第 1010009578 號令發布

一、 台北海洋技術學院（以下簡稱本校）為規範以契約聘(僱)用人員之權利與義務事項，特訂定約用人員管理要點（以下簡稱本要點）。

二、 本要點所稱約用人員，指本校各單位因業務增加或人力確實短缺，經人力評估後，得進用不占編制員額、屬定期性或季節性、擔任行政或技術性工作之臨時人員。

本校承接校外機關（構）之研究計畫或接受經費補助聘用之專案計畫人員，除契約或另有明文規定者外，均依本要點之規定辦理。

三、 本校各單位非主管職務出缺，除有特殊需要之考量並經校長核准依本校職員進用、升遷及服務辦法之規定進用者外，應依本要點之規定進用約用人員。

四、 本校各單位約用人員，應簽訂約用契約，並以一年為原則，期滿得視業務需要簽訂續約。專案研究計畫人員之約用期間，依各該計畫所訂契約期限辦理。

本校各單位新進約用人員，應先行試用三個月，必要時得延長試用期，至多三個月。試用期滿經考核合格後，始予正式簽定契約。試用考核表另定之。

五、 約用人員服務成績優異者，得視本校編制內職務出缺情形，依本校職員進用、升遷及服務辦法之規定，進用為編制內人員，並依本校教職員工敘薪辦法之規定核敘薪給。

六、 新進約用人員按學歷敘薪，其薪給支給標準表如附表。但具專業合格證照者或情形特殊者，得專案簽准後支給之。

約用人員任職至學年度終了屆滿一學年者，比照本校職工成績考核辦法之規定辦理成績考核。其年終成績考核列乙等以上者，應予續聘並晉敘薪級。一般約用人員晉薪最高以十級為限；約用技工工友晉薪最高以十七級為限。

七、 約用人員任職期間，應遵守本校相關規定，其出勤時間、請假日數及程序，比照本校教職

員工請假規則之規定辦理。

八、 約用人員應參加勞工保險、全民健康保險，並比照勞工退休金條例提撥退休基金。其於轉任編制內職員，辦理退休撫卹資遣時，曾任約用人員之年資不予併計。

九、 本要點經行政會議通過後發布實施，修正時亦同。

附表

約用人員薪給支給標準表					
	工友	技工	專科畢業	大學畢業	碩士學位
第 17 年		<u>31,000</u>			
第 16 年		<u>30,500</u>			
第 15 年		<u>30,000</u>			
第 14 年		<u>29,500</u>			
第 13 年	<u>29,000</u>	<u>29,000</u>			
第 12 年	<u>28,500</u>	<u>28,500</u>			
第 11 年	<u>28,000</u>	<u>28,000</u>			
第 10 年	<u>27,500</u>	<u>27,500</u>	<u>32,000</u>	<u>34,000</u>	<u>37,000</u>
第 9 年	<u>27,000</u>	<u>27,000</u>	<u>31,000</u>	<u>33,000</u>	<u>36,000</u>
第 8 年	<u>26,500</u>	<u>26,500</u>	<u>30,000</u>	<u>32,000</u>	<u>35,000</u>
第 7 年	<u>26,000</u>	<u>26,000</u>	<u>29,000</u>	<u>31,000</u>	<u>34,000</u>
第 6 年	<u>25,500</u>		<u>28,000</u>	<u>30,000</u>	<u>33,000</u>
第 5 年	<u>25,000</u>		<u>27,000</u>	<u>29,000</u>	<u>32,000</u>
第 4 年	<u>24,500</u>		<u>26,000</u>	<u>28,000</u>	<u>31,000</u>
第 3 年	<u>24,000</u>		<u>25,000</u>	<u>27,000</u>	<u>30,000</u>
第 2 年	<u>23,500</u>		<u>24,000</u>	<u>26,000</u>	<u>29,000</u>
第 1 年	<u>23,000</u>		<u>23,000</u>	<u>25,000</u>	<u>28,000</u>