

台北海院時報

TCMT TIMES - The Official Newspaper

台北海洋技術學院

淡水校本部：新北市淡水區濱海路三段150號
士林校址：台北市士林區延平北路九段212號

TEL:(02) 2805-2088 FAX:(02)2805-2796
TEL:(02) 2810-2292 FAX:(02)2810-6688

發行人 / 林世宗·社長 / 唐彥博·總編輯 / 陳合成·執行編輯 / 呂廷倫、張筑琳
http://www.tcmt.edu.tw

新春團拜凝聚共識 開創海院高效時代

103年2月10日於淡水校本部福環圖資大樓，舉辦新春團拜暨教職員研習營活動，本校全體教職員出席踴躍，一同感受新春熱鬧的氣息。全體在林朝榮前董事長及唐彥博校長的帶領下恭賀新禧外，現場還準備100個紅包舉行摸彩、有獎「爭」答活動，期望本校教職員工在新的一年里都能有好彩頭。

活動一開始，林朝榮前董事長及唐彥博校長帶著滿懷感恩與愉悅的心情，向全體教職員道賀和祝福，現場賀聲此起彼落，快樂的氣氛、熱鬧非凡。林朝榮前董事長上台致詞時表示103年希望大家快馬加鞭、馬不停蹄齊心對學校責重打拚，就可以馬到成功、一馬當先，完成海院的招生、學務的奇蹟，最後林前董事長並祝福大家馬年行大運、龍馬精神、萬事如意。

唐彥博校長表示，今年是本校在淡水校區圖資大樓落成後第一次新春團拜，希望林董事長帶給我們的龍馬精神、馬年行大運創造十全十美。學校必須以學生為本位，並有四大目標，首要目標為共同邁向科大，並提出三大重點作為努力的方向，第一、提升學生人數，拓大境

外方面的招生，朝向國際學生邁進為本校發展最大的依據；第二、提升學生學習成效，以學生為本，要營造的學習環境，強學的能力並精進教學設備；第三、營造校園生氣蓬勃的環境、創造優質溫馨之校園。

隨後，由林前董事長帶領進行摸彩及有獎「爭」答活動，掀起新春團拜的另一高潮，在全體教職員爭相回答之下，現場洋溢一片快樂的氣氛，為新春開工

增添了不少的光彩。期望藉由新春團拜激勵全體教職員，並在大家的努力之下，共同創造海院的新時代。

▲林朝榮前董事長向本校教職員致祝福語



▲新春團拜，恭賀新禧，展現海院新春洋溢氣氛

唐彥博校長致詞

海院友善校園週 營造和諧校園新氣象

103年2月17日、2月18日、2月19日上午8時，由唐彥博校長親率多位一級主管、師長與系學會幹部，分別於淡水校本部、士林校區門口熱烈迎接同學們返校。唐校長親切帶頭寒暄問好：「同學早，同學好」同學們也很有禮貌地大聲回應：「校長早」，充分展現朝氣蓬勃、活力四射的海院精神。活動第三天因寒流來襲，唐校長與師生的熱情使活動倍感溫馨。

學務處辦理102學年度第2學期「友善校園週」活動目的為營造安全、溫馨、適性的學習環境，建構健康、和諧、友善的校園風氣，希冀透過多元化活動規劃及各級單位全力支持下，推動本校友善校園週規劃活動，達到「校園零霸凌」的目標。此活動重點於「防制校園霸凌」、「防制黑幫勢力介入校園」及「防制藥物濫用」等，藉由各項教育宣導及活

動之辦理，強化全校師生對建立友善校園之重視，共同關注及協助解決危安問題。

「友善校園週」在全民國防教育課程授課重點也規劃有關「反黑、反毒、反霸凌、拒菸、拒酒、拒檳榔」、交通安全認知、校園安全宣導等相關活動議題，並實施有禮貌運動將友善校園活動擴及全校，以營造溫馨適性安全的學習環境，讓同學能安全且快樂的到校上課。



▲唐彥博校長帶領參與師長於士林精神堡壘前合影



▲北海羽球社社長帶領社員參與友善校園活動

提升員工專業知能 榮獲雇主類優等獎



教育部為鼓勵機關或雇主給予員工固定公假，參與終身學習，提升員工工作及專業知能，特訂定「機關或雇主推動員工帶薪學習制度獎勵辦法」，並對於積極推動員工帶薪學習制度之機關或雇主，得予以獎勵。今年教育部於全國選出16個績優機關類組及雇主類組，本校榮獲雇主類組優等獎，並於今年2月27日(星期四)由本校劉副校長賢德代表接受教育部蔣偉寧部長公開頒獎表揚，全校教職同仁與有榮焉。



▲劉賢德副校長(右)代表接受教育部蔣偉寧部長公開頒獎表揚

台北海洋技術學院

慶祝48週年校慶活動表

103.3.22

◀◀地點 / 台北市士林區延平北路九段212號

時間	活動項目	地點
10:00-10:40	校慶慶祝大會	本校動力小艇碼頭
10:40-10:55	水上分列式表演	
11:00-17:00	園遊會開鑼儀式	行政大樓前廣場
11:10-12:00	全校系際舞蹈比賽	
12:00-13:00	社團聯合展演	
13:10-17:00	校慶運動大會	士林校區操場
13:30-14:00	師生趣味競賽	
15:00-17:00	校友總會會員大會	第一多功能會議廳

辦學理念：

專業

忠誠

勤奮

堅毅

服務

校訓：

公誠

勤勇

毅

唐彥博校長與各處室座談會 強化行政效率建立優質環境



▲唐彥博校長主持各處室座談

台北海洋技術學院為有效替全體師生服務，唐彥博校長於103年2月11日起與本校各行政單位職員座談會。秘書室業於2月11日上午舉行，唐校長特別提及重視學生意見問題，建立學生對學校的信任感及認同感，並以客觀的態度來回應同學的建議及所提出的問題，以有建設性回覆並積極處理。

唐校長也強力要求在第一時間發布各活動訊息新聞稿，透過海院網站報導讓資訊能在最快的時間讓本校師生、及外賓了解海院的辦學規劃及各項活動方案。唐校長在座談中表示，因活動報導內容過於格式化，往後應特別注意各類報導並更深入的了解及發布，以求公開化，讓本校師生、及外賓對海院的各項重點措施、活動訊息能有更深入之了解。

唐校長也提及本校法規修正、訂定原則，要以協調圓融、管考績效、程序合法為依據，係指訂定本校法案時要按部就班，規矩矩矩，並以法定制度為依據，組成一個井然有序的體制。本校法規規範之確切有效或需要修正廢除，則必須經本校行政或校務會議通過決議後發布。

最後唐彥博校長給予秘書室最大的支持與鼓勵，並期望秘書室同仁為本校盡心盡力，期望讓全校師生能有一個優良的教學、學習環境。



精進行政品質內涵 充實教育環境品質

103年2月10日新春團拜當天，同時舉辦教職員研習活動。大家一同齊聚於淡水校區福環圖書大樓演藝廳，此次活動隆重邀請到南強工商利政南校長進行專題演講，以「高職畢業生升學選擇的趨勢和誘因」為主題，觸發本校教職員省思學校永續經營之目標與整體規劃之創新概念，利校長並透過案例分享，提供本校發想與方案規劃，期望新的學期，共同攜手創造海院興隆新氣象。

利政南校長以藝術群科為例，分享南強工商為強化術科



▲林前董事長（左）贈送禮品予利政南校長（右）

會考與教學成果展演之落實，讓學生有舞台展現之機會；進而打造影視演藝圈連結管道，創造學生圓夢舞台；在而推廣國際教育旅行，開創學生與世界溝通的窗口。

利校長也提及南強工商也鼓勵學生作公益活動，利校長表示，當學生學業成就不是很高時，可藉由類似公益活動的推廣，提升學生正向品德教育。期望藉由此次教職員研習活動，全體教職員齊心共同推動本校辦學理念及目標，以提升教育品質。

▲本校唐彥博校長（左）頒發感謝狀予利政南校長（右）



期初導師會議圓滿成功 突顯本校教學特色與目標

學務處於103年2月14日上午淡水校本部福環圖書資訊大樓5樓演藝廳盛大舉辦「102學年度第2學期期初導師會議」，會議由唐彥博校長親自主持，與會師長包括全體導師及相關行政主管約170人，場面相當熱絡。

唐校長致詞時，首先感謝與會教師熱情參與，並提及下禮拜一即將開學，他在日前行政會議中曾鼓勵相關單位主管可透過各班導師與學生連繫，同時關心學生寒假期間狀況。唐校長期盼各單位擬定目標及各項細節時需要嘗試自我超越，將本校招生績效達到預設目標。最後也慰勉教師們平日為學校辛苦的付出，並希望

教師們能積極爭取公私部門的各項產學合作與研究計畫。本校能在超越創新、堅毅躍升為前提之下，共同努力達成各項目標。

最後由教務處、學務處、總務處、研究發展處、人事室、圖書資訊中心、進修推廣部等單位進行工作報告，包括建請各位導師透過註冊追蹤系統，了解未完成註冊學生動態並協助完成相關手續、開設103學第1學期遠距教學課程審查作業流程、48週年校慶各項活動相關事項、召開畢業典禮籌備會議、學生宿舍管理、宣導H7N9流感疫病、學輔中心各項活動規劃時間等事項的宣導。



▲唐彥博校長於期初導師會議中，期勉全體導師

感念送舊喜迎新血 強化行政團隊陣容



▲林世宗董事長（左三）、唐彥博校長（左二）特設感恩餐會歡送會計室王德勝主任（右二）

林世宗董事長帶領行政一級主管，於2月25日特設感恩餐會歡送即將於3月18日離職的會計室王德勝主任，唐彥博校長表示，感謝王主任對學校會計業務的推動與付出，並為開展人生新歷程而祝福，王主任在校服務共3年，秉持熱忱、專業的服務精神，在會計領域奉獻良多。

海院行政團隊喜迎新血，軍訓室本學期增添中校教官胡庭輝、少校教官陳嘉賢，以及會計室許詠嫻等新血輪。

為鼓舞新進同仁士氣，同時也宴請新進同仁與相關主管，林世宗董事長、林朝榮常董與唐彥博校長並親臨與會勉勵。林董事長表示，這次餐會有重大意義，首先在歡迎校內新進同仁，期許大家能共同打拼。其次，總教官身兼副學務長，期待能率同全體教官共同在學務相關工作上，發揮整合效果，為同學服務。林常董則期勉，海院在唐校長領軍之下，校務一定蒸蒸日上，最重要

的招生工作，一定有非常好的成果。唐校長則致詞勉勵與會新進同仁，海院發展無限，只要有努力，就有向上提升的機會，也慰勉副學務長要最佳化襄助學務長學務工作，大家共同面對未來各項學務工作的挑戰。

胡教官與陳教官均有多多年校園服務經驗，許小姐亦擁有多多年會計經驗，未來將會為海院學生服務工作做出具體貢獻。同時，軍訓室總教官陳思沂亦自二月起，兼副學務長一職，帶領海院全體教官，提升海院校園安全等工作品質，更好的服務海院同學。

在這場感恩餐會中，與會人員尚有劉賢德副校長、陳合成主任秘書、教務長兼人事主任彭思舟、學務長方信雄、總務長兼士林校區主任劉達生，感恩餐會氣氛溫暖融洽。此次迎新、歡送餐會為大家帶來溫馨感受，同仁們難得齊聚一堂連絡感情，增進情誼，就在一片歡樂的氛圍下圓滿結束了餐會。

旅遊管理系

遨遊四海 博覽世界



2013 全國技專校院主題式觀光行程創意設計競賽節慶活動觀光組第一名

旅遊系為了培養學生具備領隊、導遊、遊程規劃、導覽解說、休閒遊憩管理等能力，透過發展休閒遊憩、旅遊特色之本位課程，培育全方位的休閒遊憩和旅遊專業從業人員。近年來在全體師生的努力之下，逐年茁壯成長，學生表現有大幅的優異成長。

旅遊系配合國家觀光發展，培養具專業知識、技能之各級旅遊專業管理人才；輔以技能訓練與證照考試，具備正確服務觀念，落實技職訓練目標。課程規劃目標以學生畢業後能與業界接軌，旅遊相關實務課程分為旅遊經營管理和休閒遊憩產業發展兩類，並邀請業界專家協同教學、業界參訪、校外教學、專業證照輔導、全年業界實習，以培養及提升學生實務操作之專業能力。實習方面，建立校外實習制度，並藉由職涯規劃講座、各類專業職場講座、企業參訪，邀請產業界主管現身說法，促進同學實現畢業即就業之理想願景。旅遊系設備完善且具證照師資，老師們教學熱忱、用心、愛心、耐心全力輔導。

硬體設備方面，102學年度在淡水校區新建圖書大樓及體育館。旅遊管理系共有實習旅行社、導覽解說專業教室、旅遊數位中心、博奕教室及遊輪情境專業教室等5間實習專業教室。另旅遊數位中心為CEO國際認證中心、CRM證照及TQC證照考場，實習旅行社為航空訂位系統(AMADEUS)證照考場，每學期定期輔導證照考試。

102學年度身心障礙戶外實務教學之旅



餐飲管理系

學藝專精 樂活餐飲

觀光餐旅事業被視為最具發展潛力的無煙窗產業，我國政府制定有「觀光拔尖領航方案」與「台灣美食國際化行動計畫」發展政策，使得觀光餐旅市場蓬勃發展。本系以生活化、趣味化及數位化之教學方法，達成樂活學習之教育目標，以培育具備「樂活概念之餐飲專業人才」及具備「餐飲專業知識之經營管理人才」。

1. 樂活餐飲，定位明確

餐管系以「活力海洋、樂活餐飲」為發展特色，在系科課程之規劃將結合樂活健康及海洋文化特色，以與其他餐飲學校作出區隔。在廚藝課程部分，以健康、天然及生機等素材之廚藝調理技能為核心；在管理課程部分，則以樂活餐飲專題製作及創業開發與管理為特色。

2. 餐飲領航，美食臺灣

近年來，我國政府致力發展觀光美食，再加上餐廚從業人員之社會地位日益提高，江振誠、吳寶春與鄭衍基等名廚，在其專業領域之成就有目共睹，不僅成為餐飲從業人員之標竿，亦是許多年輕學子積極仿效之對象。

3. 產學合作，學以致用

餐管系於四技三年級及五專



第七屆王品托盤大賽總冠軍

四年級，開設一學年度之校外實習課程，不僅有助於學生培養正確之工作態度，提升職場專業技能，對於學生就學期間之學費及經濟問題亦有所助益。

4. 海外實習，國際接軌

102年7月組成海外實習考察團拜會新加坡餐飲協會，並至各餐飲機構進行實地參訪，103年3月將邀請新加坡餐飲業者舉辦海外徵才活動，正式啟動海外實習制度，以拓展學生未來職涯發展之新領域。

5. 差異區隔，對抗少子

結合現有餐服考場、葡萄酒品評室及本校食品科技與行銷系之資源，培養出專業侍酒人才及樂活保健餐飲人才，藉此差異化優勢，提升學生未來職場競爭力。



桌邊烹調暨侍酒服務訓練

三國演義

台北海院、育達科大、竹教大三校聯合學生自治幹部訓練

學生會、學生議會於103年2月15-16日與育達科大、新竹教育大學聯合辦理「三校聯合學生自治幹部訓練」，藉由跨校性幹部訓練活動讓三校學生會、學生議會幹部能有深度交流並相互了解各校社團的學生自治組織文化與發展相互學習並成長進步。

透過校際間交流與觀摩，學習各校學生自治發展的長處與優點，針對各校所遭遇之困境，相互討論尋求適合各校之解決辦法，並導入體驗式探索教育學習，強化學生探究問題、自主討論、學習尊重、重視合作的社團經營方法，藉此奠定社團的目標及長久發展的基石，學生會也將以火車頭的方式帶領社團夥伴共同前進，一同朝向優質社團人前進並帶動本校社團，讓校園更加

充滿活力與朝氣。

淡水學生會會長邱顯熙同學表示，很高興能參與此次活動，並與他校相互交流，以利學生會的成長，未來在學生會運作上有任何困難也有他校社團可以相互詢問，尋求不同的意見。未來有類似跨校性交流活動會積極參與並鼓勵學生會幹部(成員)、社團夥伴積極參與，也藉此擴展人脈。

士林學生會副會長歐陽毓表示，剛接任學生會副會長還有些的生疏，透過這個活動認識他校學生會夥伴，對於未來領導學生會更有信心，未來有機會兩校區可結合與他校社團辦理類似活動，不單只是交流認識他校學生，也能在課程安排中加入不同研習課程，增強個人的軟實力。



三校聯合學生自治幹部訓練大合照



探索教育課程



電動機車新系統 海院響應推行綠能環境

環保科技新里程，台灣城市動力公司開發出全球首創的電動二輪車電池交換系統BES (Battery Exchange System)，在環保署補助及推動下電池交換系統示範營運計畫從新北市啟動。

唐彥博校長於103年2月18日參加由行政院環保署主辦BES系統成果展示會，與會嘉賓有行政院環保署署長沈世宏、新北市政府副市長侯友宜等。

舉行啟動儀式後正式在新北市進行示範營運，行政院環保署推動的電池交換示範營運計畫，由台灣城市動力公司執行建構的全球首創電池交換系統；環保署署長沈世宏表示，電動機車、電動輔助自行車最大的問題為續航力不足、充電不方便，電池壽命僅約2年及價格昂貴。政府為此請廠商研發高效能電池系統，並補助台灣城市動力股份有限公司建置電池交換系統，此系統及營運模式將提供電動二輪車另

一新的發展里程碑，期待與大家共同創造綠能環境。

台灣機踏車目前約1,200多萬輛，多數以燃料動力推進為主要方式，對於碳排放相當不友善，而以電池動力相對環保，亦為全世界汽機



車廠動力發展的方向。鑒於前述，本校主動洽詢推行業者，期能經由雙方合作，在電池燃料技術及BES系統推動有進一步發展。目前本校為全國第一所的響應推動節能減碳的電動二輪車電池交換系統服務，業者將在淡水市區及本校設置電動腳踏車及電池交換站，提供民眾、學生使用及體驗，如辦理良好將再擴及士林校區，將電動腳踏車路線網由淡水校本部串連至士林校區，期許對環保善盡一份心意。

▲唐彥博校長(左二)參加 BES 電動二輪車電池交換系統啟動儀式



長榮海事蒞校參訪 跨越界線實務結合

103年2月26日上午10時長榮海事博物館田本源館長來校參訪，由海觀系王崇武主任及教師接待。參訪活動先進行系特色與教學理念簡報，在簡報之後安排田本源館長搭乘動力小艇遊河體驗、參觀游泳池及學生相關水上活動課程。緊接著參觀系上各專業教室-水域遊憩室、水族館、導覽解說教室及博奕教室。

雙方交流討論時，田館長同意本校學生到長榮海事博物館進行學生志工服務學習。為更將服務學習理論教學課程與實務緊密融合，由劉明雄老師負責後續學生服務志工，並建議開立『博物館概論、博物館探索、博物館實務』相關課程結合實體服務學習，給學生機會從服務的過程中獲得更多學習成長。期許同學們可以「做中學，學中做」，希望由長榮海事博物館的合作延展至海洋科技博物館、海洋生物博物館及故宮博物館等。另海事博物館



▲王崇武主任(左)致贈禮品予田本源館長(右)

將原屬館內辦理的學生教學靜態活動，有意轉向與本校海洋觀光休閒系合作辦理戶外水域遊憩活動學生夏令營，由楊明恩老師負責後續合作事宜。

海觀系近來積極籌畫成立台灣海洋生態觀光協會，持續推動海洋生態及環境保育，更期能取得環境教育的認證與發證單位。



▲參觀水族館

與正德國中簽策略聯盟 創造優勢整合垂直分享

新北市立正德國中於103年2月27日蒞校簽訂策略聯盟，正德國中團隊由賴來展校長帶領參訪，本校由唐彥博校長帶領劉賢德副校長、陳合成主任秘書、教務長兼人事主任彭思舟以及士林、淡水兩校區各系主任及師長盛情接待。

賴來展校長致詞時，首先感謝唐校長對正德國中支持，並且關心孩子在校狀態，由此致上最高謝意。提及正德國中畢業學生來到海院就讀後受到非常好的照顧，海院擁有一流師資、一流設備，而吸引學生到海院就讀。今日兩校策略簽約是一個開始，並且未來為一個永續經營，教育局近來強調要將淡海地區邁向國際化發展，正德國中也非常重視國際教育，此方向與海院理念非常相近，希望透過策略聯盟把大學的優勢帶入國中，將能夠大手攜小手，把淡海地區邁向國際化發展。

唐彥博校長於綜合座談時提到，賴校長、戚惠茹家長會會長以及正德國中師長歡迎來本校免費使用設備，由此本校各單位如有辦理精進教師講習將

邀請正德國中蒞校指導。目前已有士林國中、育達高職、東方工商借用本校會議室召開校務會議、參訪教學設施等活動，在兩校為生命共同體前提之下，建立起兩校交流渠道、增進友誼。

正德國中家長會戚惠茹會長於交流活動時表示，兩校為鄰居，今日非常開心蒞臨簽訂策略聯盟，也很希望正德國中學生選擇海院，但因為海院招生狀況良好，學生不容易進入，於此希望多多加強正德國中學生的課業，進入海院發光發熱。

隨後唐彥博校長親自帶領賴校長等貴賓參觀本校各系專業教室、並於福環圖資大樓演藝廳體驗全國私校中唯一擁有杜比環繞音效7.1的演藝廳，了解本校在辦學、專業教室細節規劃之用心，將兩校建立起更完善的橋樑。



▲正德國中賴來展校長(左)致贈禮品



▲本校唐彥博校長(右)與正德國中賴來展校長(左)簽訂盟