

校務發展目標

為能達成本校校務發展目標，111-113 學年度在校務發展計畫中規劃 9 項校務發展計畫、54 項子計畫、181 項執行工作，計畫架構如表。

111-113 學年度校務發展計畫及內容表

校務發展計畫	子計畫	執行工作件數	分責單位
發展計畫 A 教學品保、 發揮海洋特長	A-1：規劃特色課程，落實教學品保機制 A-2：以學院為中心發展跨域學程，培育特色人才 A-3：實習就業輔導，提升學生專業能力 A-4：結合校友資源，增進學生就業機會 A-5：發展創新創意數位教學，增進學習成效 A-6：促進教學成長，精進教師專業能力 A-7：配合國家體育政策，發展水域與特色運動項目 A-8：因應科技與環境變化，持續優化教學空間與設施	31	教務處
發展計畫 B 全人發展、 打造友善環境	B-1：運用產業社區資源、開拓服務學習視野 B-2：重視學生友善校園、愛心關懷留住學生 B-3：鼓勵參與社團活動，培養自信表達能力 B-4：推動健康促進校園，提升健康管理能力 B-5：推動證照獎勵制度，厚植學生就業能力 B-6：健全溝通輔導機制，強化學生心理輔導 B-7：深耕三級預防工作，關懷弱勢深植服務 B-8：資安管理社交演練，確保學生基本資料 B-9：配合疫情指揮中心，落實學生防疫政策 B-10：提升高教公共性，協助學生安心就學	46	學生 事務處
發展計畫 C 整建活化、 健全校園規劃	C-1：建構安全友善校園 C-2：提升節能減碳成效 C-3：校舍空間設備汰舊更新 C-4：加強無障礙設施及廢棄物管理 C-5：持續優化教學設施與空間	9	總務處
發展計畫 D 跨域合作、 拓展研發量能	D-1：提升產學能量，反饋實務課程 D-2：深化學術倫理，落實智財管理 D-3：深化專利知識，推動智權加值 D-4：密切業界合作，培育優秀人才 D-5：完善績效管理，激勵研發動能	16	研發處
發展計畫 E 虛實整合、 打造智慧校園	E-1：充實館藏資料，滿足師生需求 E-2：推動學倫教育，落實智財管理 E-3：強化館營交流，提升服務品質	45	圖資 中心

	E-4：完善數位服務，創造空間價值 E-5：汰換教學設備，增進教學能量 E-6：強化資訊安全，落實管理機制 E-7：強化人員訓練，提升專業職能 E-8：創新行動教育，深化雲端學習		
發展計畫 F 攬才育才、 提升學校效能	F-1：延攬優秀學者，強化師資陣容 F-2：鼓勵教師培養第二專長，推動多元升等 F-3：辦理知能研習，提升行政效能與品質 F-4：營造穩定職涯環境，各職發揮所長	5	人事室
發展計畫 G 精進管理、 強化組織運作	G-1：完善校務資訊公開 G-2：強化校務風險管控、預防缺失發生 G-3：加強學校法規制(修)訂 G-4：多元管道宣傳校務績效 G-5：加強人員意見交流，建立溝通互動平台	6	秘書室
發展計畫 H 接軌國際、 開發南向交流	H-1：發展國際交流，促進兩岸合作 H-2：配合政府政策，開展南向策略 H-3：建立友善校園，推動校園國際化	7	國際暨校際合作事務處
發展計畫 I 永續發展、 落實社會責任	I-1：建構以數據為證據基礎之校務決策機制 I-2：結合產業需求深化海洋特色，適時推動系所整合， 因應產業發展與生源變化 I-3：透過自媒體宣傳，塑立校譽形象 I-4：推動會計資訊系統標準程序，強化預算功能健全財 務規劃 I-5：推動外部專業機構認證，提升學校聲望 I-6：發揮本校推廣教育特點，拓展獨有特色教育 I-7：支持 SDGs 永續議題，善盡本校社會責任	16	校務研究中心 國際暨校際合作事務處 會計室 進修推廣部 研究發展處